

VERBALE N.2

In data 7 del mese di Ottobre dell'anno 2025 alle ore 8.30, giuste note di convocazione inviata a mezzo pec prot. nn 18331, 18332 e 18260 del 08/09/2025 presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione di Esperti di cui all'art. 15 del Decreto Legislativo 30/12/92 n. 502 per come modificato dall'art. 20 delle legge 5 agosto 2022 n. 118, nominata per lo svolgimento della procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, relativa al conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa disciplina di Radioterapia indetta con deliberazione n. 290 del 17/03/2025.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 865 del 29/08/2025 è composta come segue:

Dott. Mauro Sapienza – Direttore Sanitario Aziendale – componente di diritto;

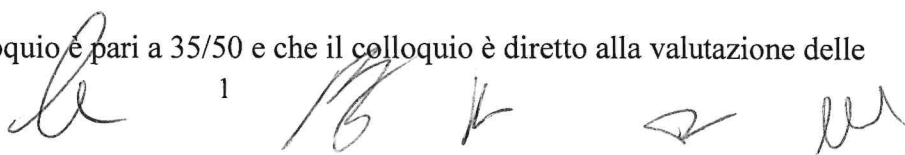
Dott. Marco Orsatti – Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina Radioterapia ASL 1 Imperiese;

Dott. Cesare Guida – Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina Radioterapia – Ospedale del Mare – ASL Napoli1 Centro;

Dott. Vincenzo Barone – Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina Radioterapia– ASP Ragusa ed è stato individuato come Segretario Il Dott. Daniele Sorelli, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane di questa A.R.N.A.S. Garibaldi.

La Commissione di Esperti si è riunita per procedere allo svolgimento del colloquio previsto nell'ambito della presente procedura, nel rispetto di quanto già comunicato ai candidati a mezzo P.E.C. dell'08/09/2025 nella quale è stato specificato che lo svolgimento del colloquio sarà subordinato all'accertamento da parte della Commissione esaminatrice del possesso dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484.

La Commissione ribadisce quanto già determinato nel verbale n.1 e precisamente che il punteggio minimo per poter superare il colloquio è pari a 35/50 e che il colloquio è diretto alla valutazione delle


1

capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento alle peculiarità dell'incarico da svolgere rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall'Azienda.

La Commissione conferma quanto già indicato nel verbale n. 1 e nelle linee guida e cioè che ai fini della valutazione del colloquio terrà conto dei seguenti criteri:

- a) la chiarezza espositiva (Max punti 6);
- b) la correttezza dell'approccio agli argomenti trattati (Max punti 7);
- c) l'uso di un linguaggio scientifico appropriato (Max punti 6);
- d) la precisione delle procedure esposte (Max punti 6);
- e) il preciso riferimento della casistica trattata all'evidenza scientifica corrente o prevalente (Max punti 6);
- f) la capacità di collegamento con altre specialità per la miglior gestione delle varie tematiche inerenti alla disciplina anche sotto il profilo dell'efficacia e dell'economicità degli interventi (Max punti 6);
- g) la formulazione di logiche organizzative e gestionali inerenti alle attività proprie della disciplina espresse anche un'ottica di governo clinico (Max punti 7);
- h) la visione manageriale riferita alla mission aziendale (Max punti 6).

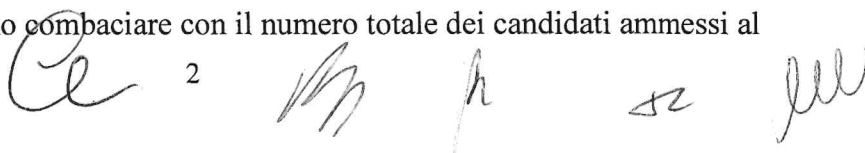
La Commissione procede, pertanto, a formulare gli argomenti che costituiranno oggetto del colloquio stesso, stabilendo che lo stesso verterà sia su aspetti relativi alle esperienze professionali (cliniche), sia su aspetti organizzativi, di direzione e gestionali con riferimento all'incarico da svolgere.

Vengono quindi predisposti n.2 gruppi di domande:

Gruppo A (all. n. 2) contenente n. 10 domande concernenti gli aspetti relativi alle esperienze professionali – cliniche attinenti alla disciplina oggetto della selezione;

Gruppo B (all. n. 3) contenente n. 10 domande concernenti gli aspetti organizzativi, di direzione e gestionali con riferimento all'incarico da svolgere.

Vengono predisposti dei biglietti numerati, uniformi e piegati in modo da renderli illeggibili in trasparenza, collocati in due diverse buste: una per l'area tecnica professionale e l'altra per l'area organizzativo-gestionale; essi devono combaciare con il numero totale dei candidati ammessi al

 2

colloquio; ogni numero in ciascuna busta deve corrispondere al numero ordinale presente nell'elenco di argomenti tenuto dal Presidente.

Ogni candidato, previa identificazione da parte del Segretario mediante documento d'identità in corso di validità, chiamato a sostenere il colloquio, dovrà prelevare da ciascuna busta un biglietto con il numero dell'argomento. Tale numero corrisponde a un argomento, tra quelli predisposti dalla Commissione, che verrà letto al candidato dal Presidente una volta fatta l'estrazione. Il candidato dovrà rispondere a due domande estratte, rispettivamente una dalla busta contrassegnata con la lettera A e una dalla busta contrassegnata con la lettera B.

Alle ore 9.00 avendo concluso le operazioni in merito all'individuazione degli argomenti del colloquio, si procede con l'espletamento del colloquio con i candidati ammessi alla selezione.

I candidati presenti, identificati dal Segretario della Commissione come riportato nell'allegato n. 1 - parte integrante del presente verbale - sono accompagnati nei locali dell'Aula Dusmet dell'Azienda.

Risultano presenti i candidati come da allegato n. 1.

Risultano assenti i candidati come da allegato n. 1.

Alle ore 9.15 la Commissione con il supporto del Direttore Sanitario Aziendale illustra ai candidati il contenuto oggettivo e soggettivo della posizione da ricoprire affinché i medesimi, nel corso del colloquio, possano esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico e propongano soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista tecnico, sia dal punto di vista organizzativo/gestionale.

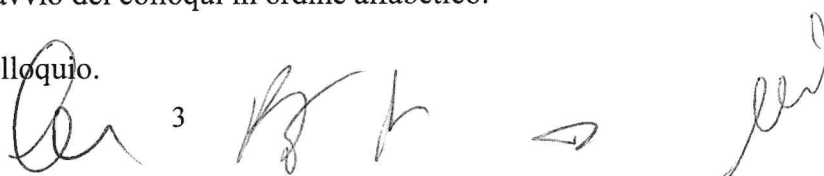
Inoltre, si comunica ai candidati che il colloquio sarà, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e del soddisfacimento dell'utenza.

La Commissione precisa che la soglia minima necessaria affinché il candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

La Commissione comunica ai candidati che il colloquio è aperto al pubblico.

La Commissione procede all'avvio dei colloqui in ordine alfabetico.

Alle ore 9.30 si dà inizio al colloquio.

 3

Il candidato Dott. Liardo Rocco Luca Emanuele sceglie n. 2 bigliettini, rispettivamente del gruppo A e del gruppo B, i bigliettini estratti vengono firmati dal candidato e dalla Commissione:

Numero domanda Gruppo A: 10/A.

Numero domanda gruppo B: 8/B.

Il candidato procede a trattare l'argomento in merito alla domanda estratta del gruppo A e successivamente alla domanda estratta del gruppo B.

Completata la trattazione e non avendo altro da aggiungere, il candidato Dott. Liardo Rocco Luca Emanuele lascia la stanza.

La Commissione esprime la valutazione del colloquio sostenuto dal suddetto candidato come da scheda allegata (allegato n. 4, parte integrante del presente verbale).

Il candidato Dott. Antonio Pontoriero sceglie n. 2 bigliettini, rispettivamente del gruppo A e del gruppo B:

Numero domanda Gruppo A: 3/A.

Numero domanda gruppo B: 6/B.

Il candidato procede a trattare l'argomento in merito alla domanda estratta del gruppo A e successivamente alla domanda estratta del gruppo B.

Completata la trattazione e non avendo altro da aggiungere, il candidato Dott. Antonio Pontoriero lascia la stanza.

La Commissione esprime la valutazione del colloquio sostenuto dal suddetto candidato come da scheda allegata (allegato n.4 parte integrante del presente verbale).

Il candidato Dott. Andrea Danilo Seca sceglie n. 2 bigliettini, rispettivamente del gruppo A e del gruppo B, i bigliettini estratti vengono firmati dal candidato e dalla commissione:

Numero domanda Gruppo A: 8/A.

Numero domanda gruppo B: 3/B.

Il candidato procede a trattare l'argomento in merito alla domanda estratta del gruppo A e successivamente alla domanda estratta del gruppo B.

Completata la trattazione e non avendo altro da aggiungere, il candidato Dott. Andrea Danilo Seca lascia la stanza.

Handwritten signatures and marks at the bottom of the page. From left to right: a signature, the number '4', a signature, an asterisk, and another signature.

La Commissione esprime la valutazione del colloquio sostenuto dal suddetto candidato come da scheda allegata (allegato n. 4 parte integrante del presente verbale).

La candidata Dott.ssa Valeria Solarino sceglie n. 2 bigliettini, rispettivamente del gruppo A e del gruppo B i bigliettini estratti vengono firmati dal candidato e dalla commissione:

Domanda Gruppo A: 2/A.

Domanda Gruppo B: 4/B.

Non essendoci altri candidati presenti al colloquio, la candidata è invitata dalla Commissione ad aprire tutti i restanti bigliettini, riportando sugli stessi la dicitura “domanda non estratta” e la sua firma, e segnatamente i numeri: 1/A, 5/A, 4/A, 6/A, 7/A, 9/A e 5/B, 1 /B, 2/B, 7/B, 9/B.

La candidata procede a trattare l’argomento in merito alla domanda estratta del gruppo A e successivamente alla domanda estratta del gruppo B.

Completata la trattazione e non avendo altro da aggiungere, il candidato Dott.ssa Valeria Solarino lascia la stanza.

La Commissione esprime la valutazione del colloquio sostenuto dal suddetto candidato come da scheda allegata (allegato n. 4 parte integrante del presente verbale).

Alle ore 11.05 ultimato il colloquio, gli esiti sono riportati nella scheda analitica (allegato n.5) parte integrante del presente verbale e nelle singole schede di valutazione dei colloqui (allegati nn. 4/E, 4/F, 4/I, 4/L parte integrante del presente verbale).

Di seguito si riepiloga analiticamente l’esito del colloquio espletato:

Nome e Cognome	Punteggio Colloquio
Dott. Liardo Rocco Luca	40/50
Dott. Pontoriero Antonio	44/50
Dott. Seca Andrea Danilo	40/50
Dott. Solarino Valeria	46/50

La Commissione prende atto che tutti i candidati hanno superato con esito positivo il colloquio.



5

La Commissione, a questo punto, dà mandato al Segretario di procedere alla pubblicazione degli esiti della valutazione del colloquio (Allegato n. 6) sull'apposita sezione del sito web istituzionale e all'affissione presso la sede di svolgimento del colloquio.

A questo punto, in prosieguo, la Commissione redige la graduatoria di merito (Allegato 7 – parte integrante del presente verbale) definita secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva di ciascun candidato che ha superato il colloquio, come di seguito riportato:

Posizione	Cognome e nome	Punteggio totale	Punteggio Macro	Punteggio
		Macro area -area -colloquio curriculum (max 50) 50)	(max 50)	totale
1	Dott. Liardo Rocco Luca	32/50	40/50	72/100
2	Dott. Pontoriero Antonio	40/50	44/50	84/100
3	Dott. Seca Andrea Danilo	26/50	40/50	66/100
4	Dott. Solarino Valeria	30/50	46/50	74/100

La Commissione, avendo concluso la valutazione del colloquio, sulla scorta dei punteggi attribuiti ai candidati idonei per la Macro Area - Curriculum e per la Macro Area – Colloquio come sopra riportati, redige una relazione sintetica riepilogativa contenente gli esiti della procedura (allegato n. 8 – parte integrante del presente verbale).

Ultimati i lavori, la Commissione stabilisce di trasmettere, per mezzo del Segretario, al Direttore Generale dell'Azienda, per i provvedimenti di competenza, tutti gli atti della selezione nonché la relazione riepilogativa unitamente all'elenco della graduatoria dei candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

In ultimo, la Commissione dà mandato al Segretario di provvedere alla pubblicazione sul sito internet aziendale di tutti gli atti relativi alla procedura in argomento.

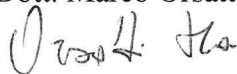
La seduta viene chiusa alle ore 13.30.



Del che si è tenuto il presente verbale, composto di n. 7 pagine, n. 8 allegati e le domande non estratte e le domande estratte per farne parte integrante, che letto e confermato, viene sottoscritto come segue

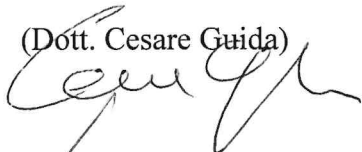
IL PRESIDENTE

Dott. Marco Orsatti

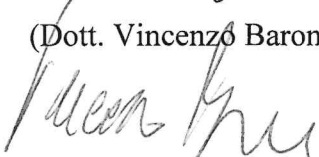


I COMPONENTI

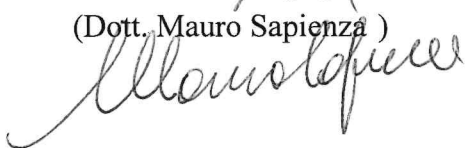
(Dott. Cesare Guida)



(Dott. Vincenzo Barone)



(Dott. Mauro Sapienza)



IL SEGRETARIO

(Dott. Daniele Sorrelli)



AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL
 CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DI
 STRUTTURA COMPLESSA DISCIPLINA RADIOTERAPIA - ALL. 1 -
 ELENCO PRESENTI

	Cognome	Nome	Data Nascita	Documento riconoscimento	Firma
1	ACQUAVIVA	GRAZIA	12/01/1977	/	Assente
2	CAMPISI	MARIA CONCETTA	28/03/1980	/	Assente
3	DELLA	PIETRO	14/05/1961	/	Assente
4	DEMILIO	VALENTINA IGNAZIA	25/04/1973	/	Assente
5	LIARDO	ROCCO LUCA EMANUELE	26/03/1973	C.I. N. CA 54409FH	Assente
6	PONTORIERO	ANTONIO	05/03/1974	C.I.N. 2106399	Assente
7	RIZZO	EMANUELE FELICE	08/05/1977	/	Assente

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL
CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DI
STRUTTURA COMPLESSA DISCIPLINA RADIOTERAPIA - ALL. 1 -
ELENCO PRESENTI

8	SCHILIRO	GABRIELLA	18/11/1971		
9	SECA	ANDREA DANILLO	26/01/1974	C.I. N. CA 54 61 80E	Andrea Danillo
10	SOLARINO	VALERIA	08/09/1969	C.I. N. AX 7533155	Valeria Solarino

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]



Allegato n. 2

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa disciplina di Radioterapia, indetta con deliberazione n. 290 del 17/03/2025

- 1/A tecnica e frazionamento nel trattamento della prostata
- 2/A l'ipofrazionamento nel trattamento della mammella
- 3/A evoluzione tecnologica nel trattamento della cervice uterina
- 4/A neoplasia dell'endometrio: nuovi criteri di stratificazione e prospettive terapeutiche integrate
- 5/A radioterapia di precisione e adattiva nel NSCLC stadio III non resecabile
- 6/A gestione multidisciplinare delle metastasi cerebrali
- 7/A la stereotassi delle metastasi ossee
- 8/A Sbrt del nodulo polmonare
- 9/A radioterapia nei tumori dell'upper GI
- 10/A trattamento multidisciplinare del SCLC





Allegato n. 3

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa disciplina di Radioterapia, indetta con deliberazione n. 290 del 17/03/2025

- 1/B • Qual è stato l'errore più rilevante della sua carriera, e cosa ha imparato?
- 2/B • Quali strumenti adotterà per valutare la performance del personale?
- 3/B • Quali azioni metterebbe in campo per ridurre le liste d'attesa nella sua UOC?
- 4/B • Quali ritiene siano le sue aree di forza e quali quelle da migliorare?
- 5/B • Cosa l'ha spinto a candidarsi per questo ruolo?
- 6/B • Come promuoverebbe l'innovazione organizzativa e tecnologica nella sua struttura?
- 7/B • Quali sono i suoi obiettivi nei primi 6 mesi in caso di nomina?
- 8/B • Infezioni Correlate all'Assistenza: Strumenti di Prevenzione
- 9/B • Quali sono, secondo lei, le principali criticità del nostro Sistema Sanitario oggi?
- 10/B • Dipartimenti: Organizzazione ed Opportunità



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Allegato n. 4/E

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di Struttura Complessa di Radioterapia**

Scheda colloquio

Dott. Liardo Rocco Luca Emanuele, nato il 26/03/1973

Domanda n. 10/A: “trattamento multidisciplinare del SCLC”

Domanda n. 8/B: “Infezione Correlate all’Assistenza: Strumenti di prevenzione”

GIUDIZIO SINTETICO

Il candidato dimostra più che sufficiente competenza e conoscenza degli argomenti trattati.
In relazione ai quesiti posti il candidato ha risposto in modo pertinente e sufficientemente coerente.

PUNTI: 40/50



I COMPONENTI

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO

Allegato n. 4/F

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di Struttura Complessa di Radioterapia**

Scheda colloquio

Dott. Pontoriero Antonio, nato il 05/03/1974

Domanda n. 3/A: “evoluzione tecnologica nel trattamento della cervice uterina”

Domanda n. 6/B: “come promuovere l’innovazione organizzativa e tecnologica nella sua struttura”

GIUDIZIO SINTETICO

Il candidato dimostra una buona competenza e conoscenza degli argomenti trattati. In relazione ai quesiti posti il candidato ha risposto in modo pertinente e coerente.

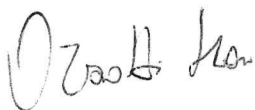
PUNTI: 44/50



I COMPONENTI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



Allegato n. 4/I

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di Struttura Complessa di Radioterapia**

Scheda colloquio

Dott. Andrea Danilo Seca, nato il 26/01/1974

Domanda n. 8/A: “Sbrt del nodulo polmonare”

**Domanda n. 3/B: “Quali azioni metterebbe in campo per ridurre le liste d’attesa nella sua
UOC”**

GIUDIZIO SINTETICO

Il candidato dimostra più che sufficiente competenza e conoscenza degli argomenti trattati.
In relazione ai quesiti posti il candidato ha risposto in modo pertinente e sufficientemente
coerente.

PUNTI: 40 /50



I COMPONENTI

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO

Allegato n. 4/L

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di Struttura Complessa di Radioterapia**

Scheda colloquio

Dott.ssa Solarino Valeria, nata il 08/09/1969

Domanda n. 2/A: “l’ipofrazionamento nel trattamento della mammella”

Domanda n. 4/B: “Quali ritiene siano le sue aree di forza e quali quelle da migliorare?”

GIUDIZIO SINTETICO

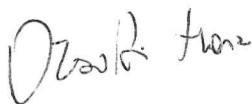
La candidata dimostra più che buona competenza e conoscenza degli argomenti trattati. In relazione ai quesiti posti il candidato ha risposto in modo pertinente e coerente.

PUNTI: 46/50

I COMPONENTI

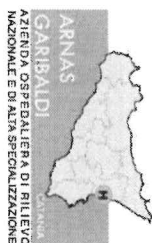


IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO





Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa disciplina di Radioterapia, indetta con deliberazione n. 290 del 17/03/2025

Griglia di valutazione candidati

Macro area - colloquio del 07/10/2025

Candidato	a) Chiarezza espositiva (max 6)	b) Correttezza dell'approccio agli argomenti (max 7)	c) Linguaggio scientifico appropriato (max 6)	d) Precisione delle procedure esposte (max 6)	e) Preciso riferimento alla casistica trattata, all'evidenza scientifica corrente o prevalente (max 6)	f) capacità di collegamento con altre discipline (max 6)	g) Formulazione di logiche organizzative e gestionali (max 7)	h) visione manageriale riferita alla missione aziendale (max 6)	Punteggio ottenuto in 50esimi
Liardo Rocco Luca Emanuele	4/6	5/7	4/6	5/6	6/6	6/6	5/7	5/6	40/ 50
Pontoriero Antonio	5/6	6/7	6/6	6/6	5/6	6/6	5/7	5/6	44/ 50
Seca Andrea Danilo	5/6	5/7	4/6	6/6	4/6	6/6	5/7	5/6	40/ 50
Solarino Valeria	5/6	6/7	6/6	6/6	6/6	6/6	5/7	6/6	46/ 50

IL PRESIDENTE

Dott. Marco Orsatti



I COMPONENTI

Dott. Cesare Guida

Dott. Vincenzo Barone

Dott. Mauro Sapienza

IL SEGRETARIO

Dott. Daniele Sorelli



Allegato n. 6

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa disciplina di Radioterapia, indetta con deliberazione n. 290 del 17/03/2025

Nome e Cognome	Punteggio Colloquio
Dott. Rocco Luca Emanuele Liardo	40/50
Dott. Antonio Pontoriero	44/50
Dott. Andrea Danilo Seca	40/50
Dott.ssa Valeria Solarino	46/50





**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO
QUINQUENNALE DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA DI RADIOTERAPIA**

ALLEGATO N. 7

GRADUATORIA FINALE

	Cognome e Nome	Data Nascita	Curriculum/50	Colloquio/50	TOTALE
1	Dott. Antonio Pontoriero	05/03/1974	40,000	44	84,00
2	Dott.ssa Valeria Solarino	08/09/1969	30,000	46	76,00
3	Dott. Rocco Luca Liardo	26/03/1973	32,000	40	72,00
4	Dott. Andrea Danilo Seca	26/01/1974	26,000	40	66,00

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]





ALL. n. 8

RELAZIONE SINTETICA RIEPILOGATIVA

della Commissione di valutazione sulla procedura relativa al conferimento di n.1 incarico quinquennale di **Direttore di Struttura Complessa disciplina di Radioterapia**, indetta con deliberazione n. 290 del 17/03/2025

L'anno 2025, nel giorno 07 del mese di Ottobre, presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione di Valutazione nominata, ai sensi all'art. 15 – del Decreto Legislativo 30/12/92, così come modificato e integrato dal D.Lvo n. 229/99, dal D.L. n. 158/2012 e, da ultimo, dall'art. 20 della Legge 5 Agosto 2022 n. 118 e secondo quanto stabilito con decreto dell'Assessorato per la Salute 305/2023 del 07/04/2023 pubblicate sulla GURS parte I n. 17 del 21/04/2023 e deliberazione di questa ARNAS n. 503 del 08/05/2023 relativa al recepimento delle suddette Linee Guida, per il prosieguo e lo svolgimento della procedura relativa al conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa disciplina Radioterapia.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 865 del 29/08/2025 è composta come segue:

Dott. Mauro Sapienza – Direttore Sanitario Aziendale – componente di diritto;



Dott. Marco Orsatti – Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina Radioterapia ASL
1 Imperiese;

Dott. Cesare Guida – Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina Radioterapia –
Ospedale del Mare – ASL Napoli1 Centro;

Dott. Vincenzo Barone – Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina Radioterapia–
ASP Ragusa ed è stato individuato come Segretario Il Dott. Daniele Sorelli, Direttore della U.O.C.
Gestione Risorse Umane di questa A.R.N.A.S. Garibaldi.

La Commissione, riunita alle ore 15:00 del 06/10/2025, nomina Presidente della Commissione il
Dott. Marco Orsatti in quanto avente maggiore anzianità di servizio.

La Commissione dà atto di aver acquisito e di aver dato lettura dei seguenti atti:

- documentazione prodotta dai candidati, acquisita agli atti della procedura selettiva;
- normativa legislativa e le direttive regionali che regolano la stessa;
- definizione del fabbisogno comprensivo del profilo soggettivo e oggettivo riportato nel
bando e come illustrato dal Direttore Sanitario Aziendale ai Componenti.

La Commissione ha, quindi, preso atto dal bando che, per la valutazione dei due ambiti selettivi,
curriculum e colloquio, sono a disposizione 100 punti così ripartiti:

curriculum 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi);

colloquio 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi).

Con riferimento al colloquio, la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa
conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

Il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione
del curriculum a quello riportato nel colloquio.

In ordine alla valutazione del curriculum la Commissione dà atto di aver seguito, nel rispetto della
ripartizione di cui al bando, i criteri generali di valutazione come da verbale, compilando le
schede sinottiche.



Alle ore 8.30 del 07/10/2025 la Commissione ha ripreso i lavori per il completamento della procedura selettiva dando luogo allo svolgimento dei colloqui, così come dettagliatamente esposto nel verbale di pari data.

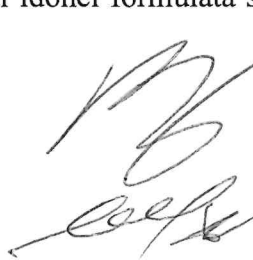
Si sono presentati i candidati:

Nome e Cognome
Dott. Liardo Rocco Luca
Dott. Portoriero Antonio
Dott. Seca Andrea Danilo
Dott. Solarino Valeria

Al termine del colloquio, la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti per il curriculum e per il colloquio come segue:

Posizione	Cognome e nome	Punteggio totale Macro area curriculum (max 50)	Punteggio Macro area colloquio (max 50)	Punteggio totale
1	Dott. Liardo Rocco Luca	32/50	40/50	72/100
2	Dott. Pontoriero Antonio	40/50	44/50	84/100
3	Dott. Seca Andrea Danilo	26/50	40/50	66/100
4	Dott. Solarino Valeria	30/50	46/50	74/100

La Commissione, avendo completato la procedura, trasmette al Direttore Generale la presente relazione con la graduatoria finale di merito dei candidati idonei formulata sulla base dei migliori punteggi attribuiti e segnatamente:

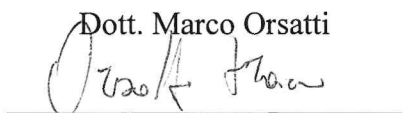


	Cognome e Nome	Data Nascita	Curriculum/50	Colloquio/50	TOTALE
1	Dott. Antonio Pontoriero	05/03/1974	40,000	44	84,00
2	Dott.ssa Valeria Solarino	08/09/1969	30,000	46	76,00
3	Dott. Rocco Luca Liardo	26/03/1973	32,000	40	72,00
4	Dott. Andrea Danilo Seca	26/01/1974	26,000	40	66,00

Letto, confermato e sottoscritto

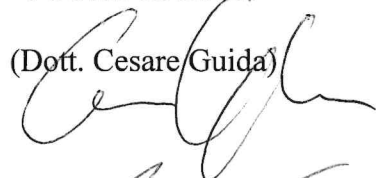
IL PRESIDENTE

Dott. Marco Orsatti



I COMPONENTI

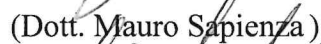
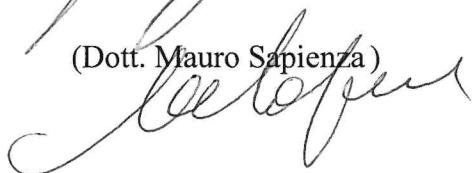
(Dott. Cesare Guida)



(Dott. Vincenzo Barone)



(Dott. Mauro Sapienza)


IL SEGRETARIO

(Dott. Daniele Sorelli)

